

# 株式会社ポオトデリカトオカツ行動計画

## 【次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法一体型】

株式会社ポオトデリカトオカツは、社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2028年3月31日

2. 内容

※【次世代】次世代法に基づく取組目標 【女活】女性活躍推進法に基づく取組目標

### 目標1. 働きやすい職場環境の整備【次世代】【女活】

- ・年間の総労働時間の削減を目指し、2028年3月までに年平均時間外労働時間を25時間以下とする。(2023年度実績29時間)
- ・年次有給休暇取得率を90%以上の維持(2023年度実績94%)

<対策>

- ① 管轄部署と定期的な情報交換を行い、常時適正人員把握に努める。
- ② 集計ツールの日次進捗管理により、時間外労働要注意者への対策を迅速に行う。
- ③ 半期毎の5連休取得が各部署隔てなく常態化できる企業文化の醸成。

### 目標2. 女性管理職を目指しやすい環境づくり【女活】

- ・2028年3月までに管理職に占める女性労働者の割合を現行比5%上昇を目指す(2024年3月現在10%)

<対策>

- ① 女性社員が自己研鑽を積み、躍進できる環境の醸成(キャリアアップ、養成、マネジメントおよび男性管理職意識改革研修体の実施)。
- ② 昇格講座等の受講促進により上位職への意識付けを行う。

### 目標3. ワークライフバランスを実感できる企業文化の構築【次世代】

<対策>

- ① 育児関連制度の拡充を実施(短時間勤務期間延長)。利用促進と取得風土の醸成。
- ② 時間有休、半日有休、リフレッシュ休暇制度導入により働き方の選択がフレキシブルにできる企業風土の醸成。

以上